



БЕКІТЕМІН

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының

ШЖҚ «Ленгiр қалалық ауруханасы» МКК-ның басшысы

К.Е.Султанов

22.07.2024 ж.

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «Ленгiр қалалық ауруханасы» МКК-ның сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізген ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі  
іс-шаралар ЖОСПАРЫ

| № | Іс-шараның атауы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Жауапты орындаушы                | Орындау мерзімі | Аяқталу формасы     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------|
| 1 | - Кәсіпорынға жұмысқа қабылдау жөніндегі кейбір бұйрықтарында негіздеме ретінде ешқандай құжат көрсетілмеген. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 21 баб. 1 тарм. сәйкес Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жағдайларды қоспағанда, жұмыскер мен жұмыс берушінің арасында еңбек қатынастары еңбек шарты негізінде туындайды, яғни жасасқан еңбек шарты негіздеме ретінде көрсетілуі қажет;<br>- алдағы уақытта және ресми түрде 2024 жылғы 1 тамыздан бастап бұйрықтар жобасы заңгермен қол қойдыру арқылы тексерілісін; | А.В.Лукьянова<br>А.А.Маткаримова | 15.08.2024 ж.   | Хаттамалық тапсырма |
| 2 | - Мекеме бұйрықтарында ҚР Еңбек кодексінің заңнама талаптары сақталмаған.<br>- Алдағы уақытта заңнама талаптарының толық сақталуы камтамасыз етілісін;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | А.В.Лукьянова                    | 15.08.2024ж     | Хаттамалық тапсырма |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |             |                     |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|
| 3 | <p>- Кәсіпорында шығарылған бұйрық, хаттама, анықтама, акт, хат рәсімдеулері Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» бұйрығының талаптары сақталынуына назар аударылып, мемлекеттік ұйымдардың Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Елтаңбасы бейнеленген құжатының қағаздағы бланкілері есепке алынуда тиіс, ол үшін құжат бланкісінің әрбір данасының оң жақ төменгі бұрышына типографиялық тәсілмен немесе нумератормен оның нөмірі, қажет болған кезде сериясы қойылады. Кәсіпорынмен шығарылатын бұйрықтар өкімдік құжат болып саналатын болғандықтан, бланкілері арнайы полиграфия құралдарының көмегімен баспаханалық тәсілмен дайындалу қажет және қатаң түрде есебі жүргізілуі қажет. Жұмыскер мен жұмыс берушінің арасында еңбек қатынастарының басталуы да, аяқталуы да бұйрықпен бекітіледі, яғни кәсіпорындағы жұмыскерлердің нақты санын айқындайтын акт болып табылғандықтан, қатаң түрде есебі жүргізілуі қажет. Бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелін тудырады.</p> <p>а) Елтаңбалы бланктерге тапсырыс берілсін;</p> <p>б) Қатаң есептегі бланкілердің есебі қатаң түрде жүргізілсін;</p> <p>в) 2024 жылғы 1 тамыздан бастап бұйрықтар елтаңбалы бланктерге басылсын;</p> | А.В.Лукьянова | 15.08.2024ж | Хаттамалық тапсырма |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------------|
| 4 | - Кәсіпорын бұйрығына сәйкес қабылданған басшы орынбасарына басқарма тарапынан Жарғыға сай келісім беру туралы хаттамасы толтырылып, негізге алынбаған. ШЖҚ «Ленгiр қалалық ауруханасы» МКК-ны Жарғысының 20-тармағының 8) тармақшасына сәйкес талаптар орындалсын; | А.В.Лукьянова | 15.08.2024 ж. | Хаттамалық тапсырма |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------------|

Комплаенс-офицері А.А.Маткаримова